

Intitulé du poste : Chef de projet Petites Villes de Demain

Filière : Administrative

Cadre d'emplois : des attachés territoriaux

Service : Direction générale

Horaires de travail : 35 heures hebdomadaires

Supérieur hiérarchique direct : Chef de projet Action Cœur de ville

Date prévu de recrutement : dès que possible

Type de recrutement : Contractuel

Situé dans le sud de l'Aisne, à 1 heure de Paris et à 40 min de Reims, le territoire de la Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry constitue un espace de transition entre l'Île de France et le grand est. Son environnement fortement boisé, ses vignobles de champagne et la rivière Marne lui confèrent un caractère particulier et atypique de « ville à la campagne ». L'agglomération compte 54 700 habitants, mais sa zone d'influence porte sur une population de plus de 80 000 personnes. Cette fonction centrale lui permet de bénéficier d'un dynamisme économique et commercial important, mais lui confère aussi un rôle important en matière de développement d'équipements structurants et des services à la population.

Deux bourgs centre du territoire viennent d'être labellisés Petites Villes de Demain. Ce programme vise à donner aux élus des communes de moins de 20 000 habitants, et leur intercommunalité, qui exercent des fonctions de centralités et présentent des signes de fragilité, les moyens de concrétiser leurs projets de territoire pour conforter leur statut de villes dynamiques, où il fait bon vivre et respectueuses de l'environnement. Il constitue un outil de la relance au service des territoires. Il ambitionne de répondre à l'émergence des nouvelles problématiques sociales et économiques, et de participer à l'atteinte des objectifs de transition écologique, démographique, numérique et de développement. Le programme doit ainsi permettre d'accélérer la transformation des petites villes pour répondre aux enjeux actuels et futurs, et en faire des territoires démonstrateurs des solutions inventées au niveau local contribuant aux objectifs de développement durable.

Fonctions générales	Coordination et mise en œuvre des projets de territoires des bourgs-centre du territoire
Missions générales	<p>1) Participer à l'élaboration d'un projet de territoire et de sa programmation            Mise en œuvre d'un diagnostic territorial partagé à l'échelle des bourgs centre multi-sectoriel (habitat, commerces, mobilité, espaces publics...) en lien avec les études déjà menées et détermination des enjeux            En lien avec les élus référents et les techniciens des collectivités, détermination d'un projet global de revitalisation en adéquation avec le projet de territoire de l'Agglomération            Rédaction de l'ensemble des documents nécessaires au dispositif : projet, convention cadre...</p> <p>2) Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnelles            Impulsion et suivi de l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations            Coordination des opérations            Animation du réseau partenarial            Communication auprès de la population            Suivi technique et administratif et évaluation du projet et des opérations</p> <p>3) Assurer un bon fonctionnement du dispositif            Mobilisation des financements et des outils les plus adaptés            Gestion des marchés publics            Gestion du budget global du programme            Force de proposition pour la rédaction du PLUIH            Contribution à la mise en réseau nationale et locale</p>
Activités et tâches	Lancement, suivi et pilotage d'études Gestion administrative et financières des conventions et des projets Animation et conduite de réunions Benchmark Animation d'un réseau de partenaires
Qualités et compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences avérées dans la conduite et la gestion de projet</li> <li>- Compétences en techniques d'animation et de communication</li> <li>- Expérience professionnelle souhaitée si possible sur des fonctions similaires de chef de projet, notamment renouvellement urbain, habitat, commerce</li> <li>- Capacité de management pour animer et mobiliser les différents acteurs et partenaires</li> <li>- Qualités relationnelles et aptitude pour le travail en équipe</li> <li>- Qualités rédactionnelles, esprit d'initiative, autonomie, rigueur, organisation</li> <li>- Capacités d'innovation, adaptabilité, polyvalence</li> </ul>
Environnement du poste	80% du temps de travail sera affecté aux projets territoriaux des communes de Neuilly-Saint-Front et Fère-en-Tardenois. Un temps de présence hebdomadaire sera nécessaire sur chacune de ses communes. 20% du temps sera mis à profit d'autres bourgs centre du territoire  Le poste fait appel à des connaissances relevant des domaines de l'aménagement, de l'habitat, de l'urbanisme, du développement territorial et des pratiques de démocratie participative.
Difficultés objectives du poste	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivi de projets politiques multiples</li> <li>- Nombreux interlocuteurs : politiques et techniques</li> </ul>