

# CHARTRE POUR L'ÉGALITÉ

« une agglo qui encourage l'émancipation de chacun et le bien vivre pour tous »

C'est un axe entier du projet de territoire Destination 2030 qui est consacré à l'inclusion.

Dans ce sens, la communauté d'agglomération de la région de Château-Thierry a créé en mars 2020 la délégation « égalité des droits ». Mais pour aller encore plus loin et montrer son engagement auprès des agents de la collectivité et des habitants du territoire, la collectivité a décidé de formuler ses engagements dans cette charte.

Par cette charte, la collectivité s'engage à :

## Axe 1 : Prévenir les actes de discrimination

- ✓ S'assurer que les règles et procédures internes ne permettent aucune discrimination
- ✓ Sensibiliser, former et accompagner les agents impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de l'égalité et de la lutte contre les discriminations, qu'elles soient directes ou indirectes, puis progressivement l'ensemble des agents
- ✓ Communiquer et faciliter l'accès à tous aux droits et avantages existants accordés par la collectivité
- ✓ Instaurer des partenariats avec des structures ou associations qui œuvrent en faveur de la diversité
- ✓ Informer et sensibiliser sur le handicap pour créer un climat de confiance favorable à l'intégration et à l'évolution des collaborateurs en situation de handicap
- ✓ Créer un environnement inclusif
- ✓ Garantir la transparence et l'objectivation des procédures de gestion des ressources humaines à chaque étape-clé de la carrière des agents
- ✓ Communiquer sur les engagements de la présente Charte auprès de l'ensemble de nos agents ainsi que des habitants du territoire, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes

## Axe 2 : Réagir contre les actes de discrimination

- ✓ Assurer un engagement visible des instances contre tous propos ou actes de discrimination
- ✓ Communiquer sur les sanctions encourues par les auteurs de propos ou actes de discrimination
- ✓ Sanctionner fermement les propos ou actes de discrimination
- ✓ Soutenir les agents victimes de propos ou actes de discrimination
- ✓ Favoriser le maintien dans l'emploi pour les handicaps temporaires et définitifs

**Quel que soit votre âge, votre sexe, votre orientation sexuelle, votre identité de genre, votre lieu de résidence, votre handicap.... Venez nous rejoindre à l'agglo !**

**Parce que seules les compétences comptent...**