

Recrute

Responsable du service politique de la ville (H/F) 35 heures hebdomadaires

DEFINITION

Anime et coordonne la politique de la Ville.

Assure la définition, la mise en œuvre, le suivi et la concertation sur le Programme de Rénovation Urbaine

AUTONOMIE ET RESPONSABILITES

- Relative autonomie dans la mise en œuvre des projets de développement et dans l'organisation du travail
- Représentation de la collectivité auprès des acteurs locaux et des partenaires institutionnels
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale
- Manage un agent : la coordinatrice du CISPD/Politique de la ville

RELATIONS FONCTIONNELLES

- . Relations fréquentes avec les élus et la direction générale des services de la CARCT et de la Ville de Château-Thierry.
- . Relations fréquentes avec la population et les porteurs de projets
- . Relations fréquentes avec les différents partenaires (Services de l'Etat, associations, conseils citoyens, bailleurs, habitants, financeurs...).
- . Relations avec les services de la CARCT et de la ville de Château-Thierry.

MOYENS TECHNIQUES

- Technologie de l'information et de la communication ; téléphone, photocopieur, matériel de bureautique, etc.

COMPETENCES

Savoir-faire

. Assurer le suivi du Contrat de Ville en lien avec les partenaires : appel à projets annuel, accompagnement des porteurs de projets, actualisation du diagnostic de territoire et indicateurs d'évaluation.

. Assurer la définition, la mise en œuvre, le suivi et la concertation sur le Programme de Rénovation Urbain : lien avec les bureaux d'études, convention de rénovation urbaine, charte d'insertion, charte de relogement, suivi de la maquette financière, présence aux instances de pilotage et de suivi, respect des délais, des orientations stratégiques de l'engagement des opérations financées, animer et coordonner les interfaces avec l'ANRU et la délégation territoriale autour du pilotage des orientations stratégiques.

. Dans le cadre du futur Contrat de Ville, mettre en place une nouvelle approche expérimentale nommée « Impact collectif » en coopération avec les partenaires et les habitants au sein des quartiers Politique de la ville : suivre les accompagnements proposés par l'IREV et l'ANCT, accompagner la structure de soutien, assurer le développement des stratégies de changements déterminées.

Etre force de propositions, créatif et oser de nouvelles méthodes.

. Pour les 2 QPV assurer le pilotage stratégique des actions menées au titre de l'Habitat et du Relogement, notamment le suivi des opérations de relogement et de reconstructions en QPV, le suivi des attributions en lien avec les orientations de la Conférence Intercommunale du Logement.

- . Animer la Maison du projet et coordonner la communication et la concertation sur les projets d'aménagement.
- . Suivre la convention d'utilisation de l'abattement TFPB.
- . Participer aux conseils citoyens des deux quartiers prioritaires.
- . Piloter et suivre le Conseil Intercommunal de sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD).
- . Rédiger les délibérations à présenter en bureau ou en conseil communautaire ; rédiger des notes, des comptes rendus...
- . Organiser des tâches en coopération, mobiliser et animer les partenariats autour du projet
- . Capitaliser et communiquer sur les projets engagés par la collectivité

L'agent pourrait se voir confier d'autres missions selon les besoins de la collectivité

Savoirs socioprofessionnels et généraux

- Connaissance approfondie des politiques de la Ville et de la Rénovation Urbaine et ouverture sur les politiques de cohésion sociale.
- Environnement territorial
- Principes et modes d'animation du management public territorial
- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Méthodes d'analyse et de diagnostic participatif
- Techniques de gestion de conflits
- Techniques de communication et de négociation
- Techniques de travail coopératif
- Réseaux associatifs
- Techniques de médiation et de dynamique de groupe,
- Modes et cadre juridique de la contractualisation entre acteurs
- Principes de démocratie locale et modes réglementaires de concertation et d'information
- Principes et techniques de la participation des habitants
- Méthodologies des sciences sociales
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Méthodes et outils du développement local

Conditions d'exercice :

- Permis VL
- Expérience souhaitée dans le domaine
- 35 heures hebdomadaires
- Poste de catégorie A
- Salaire : Selon la grille indiciaire en vigueur + RIFSEEP + chèques déjeuner + CNAS + participation mutuelle et prévoyance.

Date limite de candidature : le 1^{er} mars 2023

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures avec lettre de motivation manuscrite et CV sont à adresser :

par courrier à Monsieur Le Président de la C.A.R.C.T., à l'attention du service Ressources Humaines,
2 avenue Ernest Couvrecelle, 02400 ETAMPES-SUR-MARNE

Ou par mail à candidatures@carct.fr